

「働き方改革」に関連するサービスメニュー

#	主要なリスク	サービスメニュー	内容
1	働き方改革におけるテーマに対し、どういった内容がリスクか不明	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 働き方改革に係るリスクアセスメント 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 働き方改革における9つのテーマに関するアンケートおよびインタビュー調査を行い、企業が抱えるリスクの可視化を行う
2	業務プロセスに係るリスク <ul style="list-style-type: none"> ✓ 仕事の冗長化 ✓ タスクのクリティカルパスが不明 ✓ 業務プロセスがロケーションに左右される 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 業務プロセスにおけるアシュアランスおよびBPR (Business Process Re-engineering) ✓ RPAの導入支援 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 業務プロセスに対する第三者評価の実施および改善の支援を行う ✓ RPA導入におけるPMO、RPA導入におけるプロジェクトアシュアランス
3	時間・リソース管理に係るリスク <ul style="list-style-type: none"> ✓ 見積り・実績値が正しく登録されない ✓ またその把握ができない 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 見積り・実績の適性化 ✓ モニタリング態勢の確立 ✓ WFM (Work Force Management) の導入支援 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 見積り・実績工数計上に係る執行部門の統制を中心に調査を行い、関係するリスク管理部門の統制を整理する ✓ 上記に関するモニタリング態勢構築支援 ✓ WFMの導入に係るPMOおよびプロジェクトアシュアランス
4	セキュリティに係るリスク <ul style="list-style-type: none"> ✓ セキュリティの脆弱性 ✓ 個人情報(特に病気や症状などの機微情報)の漏えい 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ セキュリティアセスメント ✓ 情報管理態勢高度化支援 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ セキュリティの脆弱性や個人情報取り扱いに関するアセスメントを行い、課題を明確化する ✓ 個人情報取り扱いに係る態勢構築支援
5	ルール関連(就業規則等)に係るリスク <ul style="list-style-type: none"> ✓ 就業規則等含むルール関連が実態に即していない 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 規程類含むルール関連の作成・改訂支援 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 規程類含むルール関連の作成・改訂に係る支援